

**Europinių inovacijų centro (EINC)  
2026–2028 m.**

**VEIKLOS STRATEGIJA**



## IŽANGA

Europinių inovacijų centras (EINC) yra ne pelno siekianti organizacija / viešoji įstaiga, įregistruota Lietuvoje 1996 m. – jos pagrindinis tikslas yra socialinių inovacijų skatinimas, kompetencijų didinimas bei švietimo ir mokymų veiklų organizavimas įvairioms socialinėms grupėms.

EINC siekiamybė – tvari organizacija, teikianti viešąsias neformaliojo švietimo paslaugas, plėtojanti savanorystės tradicijas, užtikrinant šių veiklų plėtrą. EINC įgyvendina socialines inovacijas tarptautinio bendradarbiavimo, žmogaus teisių apsaugos, socialinės apsaugos ir rūpybos, darbo, švietimo, neformalaus ir pilietinio ugdymo, mažumų integracijos, mokslo ir profesinio tobulinimo bei kitose visuomenei naudingomis ir nesavanaudiškomis pripažįstamose srityse.

Europinių inovacijų centras (EInC) yra Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narys ir aktyviai bendradarbiauja su daugiau nei 30 nevyriausybinų organizacijų (NVO) Lietuvoje bei Europos moterų lobistine organizacija.

EINC 2026-2028 metų veiklos strategija (toliau – Strategija) – tai strateginio planavimo dokumentas, nustatantis organizacijos prioritetines veiklos kryptis, viziją, misiją, tikslus, uždavinius siekiant organizacijos tvarumo, augimo ir matomumo didinimo bei siektinus rezultatus iki 2028 metų efektyviai veiklai vykdyti.

Ši strategija parengta įgyvendinant projektą „Europinių inovacijų centro institucinių gebėjimų stiprinimas didinant darbuotojų motyvaciją, darbo efektyvumą ir finansinį tvarumą“. Strategijos rengimas finansuotas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos lėšomis.

## VIZIJA

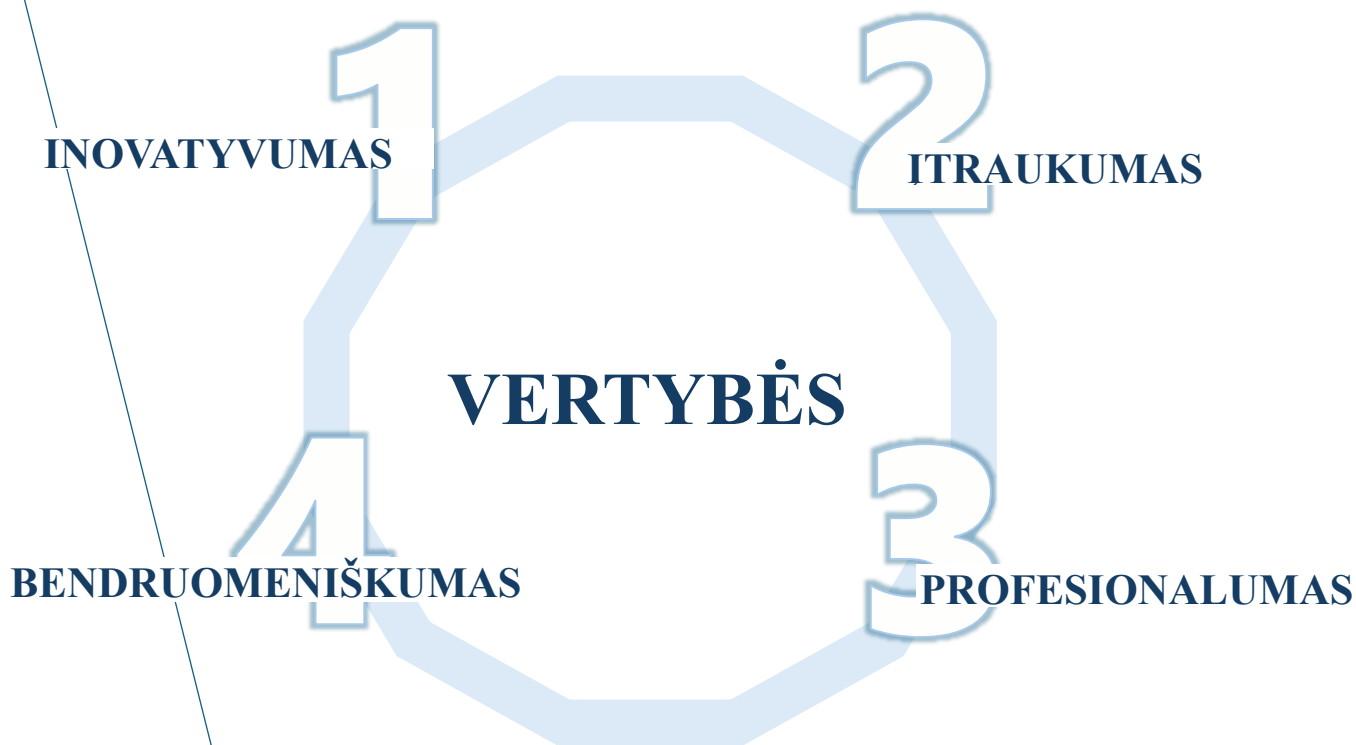
Tvari organizacija, teikianti viešąsias neformaliojo švietimo paslaugas ir plėtojanti savanorystės tradicijas, užtikrinant šių veiklų plėtrą.

## MISIJA

Teikti neformaliojo švietimo paslaugas, stiprinančias asmens savarankiškumą, atsakomybę ir įsitraukimą į visuomeninį gyvenimą.

Europinių inovacijų centro (EINC) veiklos strategija apibrėžia pagrindines organizacijos veiklos kryptis 2026–2028 metams. Strategija parengta iš naujo įvertinus iki šiol vykdytas EINC veiklas ir siekiant sustiprinti centro, kaip tvarios, lyderiaujančios ir dinamiškos organizacijos, vaidmenį. Joje akcentuojamas EINC, kaip inovatyvios neformaliojo švietimo, edukacinės ir bendruomeninės erdvės, vaidmuo, orientuotas į įvairių visuomenės grupių įtraukimą, visą gyvenimą trunkantį mokymąsi, prasmingą socialinę sąveiką ir socialinės įtraukties skatinimą.

## VERTYBĖS



### Ilgametė patirtis

Daugiau nei 25 metų patirtis švietimo ir inovacijų srityje



### Socialinė įtrauktis

Socialinės įtraukties stiprinimas – nuo atskirties iki galimybių



### Profesionali komanda

Patyrusi komanda, turinti IKT ir pedagogikos kompetencijas



### Inovatyvūs metodai

Inovatyvūs mokymosi metodai (e. mokymasis, mobiliosios programėlės, mišrusis mokymasis)

## VEIKLOS SRITYS

### **Projektinė veikla švietimo, lyčių lygybės, įtraukties ir darbo rinkos integracijos srityse**

Organizacija inicijuoja ir įgyvendina nacionalinius ir tarptautinius projektus, skirtus švietimo kokybės gerinimui, socialinės įtraukties stiprinimui ir lyčių lygybei. Veiklose taikomi inovatyvūs mokymo metodai, skatinamas mokymasis visą gyvenimą, socialinis dialogas ir integracija į darbo rinką.

Bendradarbiaujant su partneriais kuriami tvarūs sprendimai, prisidedantys prie atviros ir įtraukios visuomenės kūrimo.

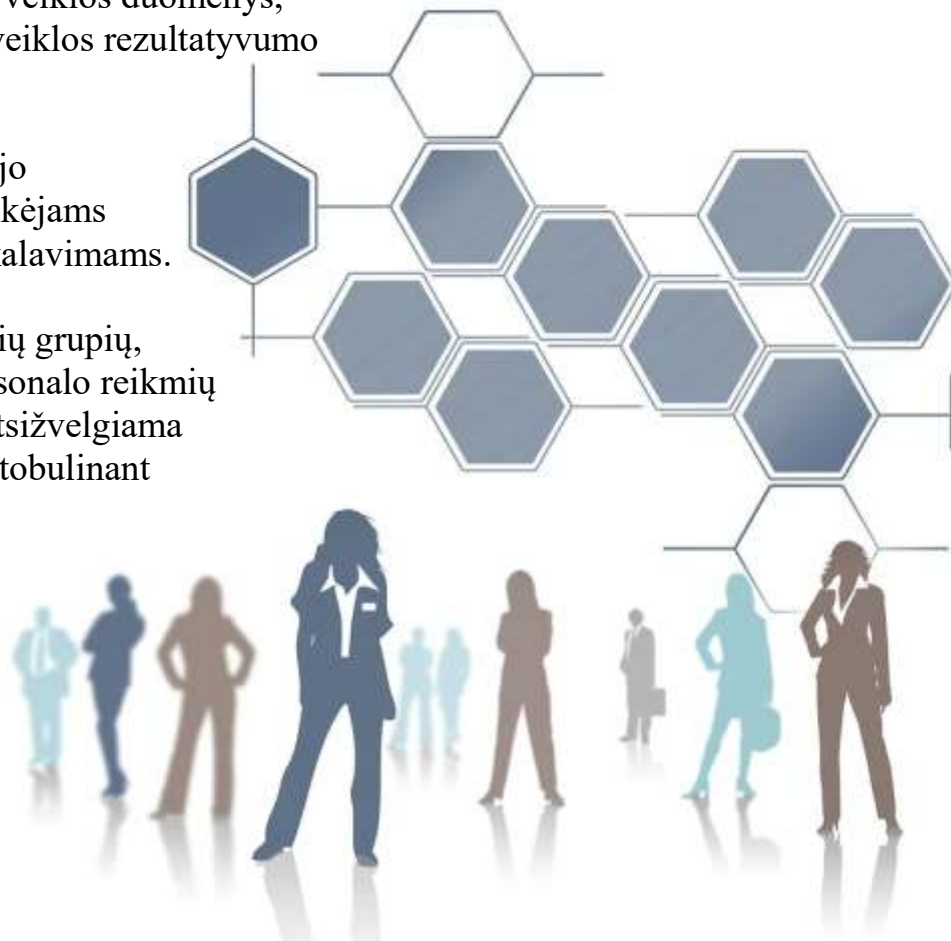
### **Neformalusis suaugusiųjų švietimas, profesinių kompetencijų stiprinimas ir socialinė įtrauktis**

Organizacija vykdo neformaliojo švietimo veiklas suaugusiesiems, skatindama mokymąsi visą gyvenimą ir profesinių kompetencijų tobulinimą. Ypatingas dėmesys skiriamas skaitmenizuotų mokymosi programų kūrimui ir taikymui, pasitelkiant modernias technologijas ir nuotolinio mokymosi sprendimus. Taip užtikrinamas mokymosi prieinamumas įvairioms visuomenės grupėms, stiprinamos jų žinios ir didinamos galimybės integruotis į darbo rinką bei aktyviai dalyvauti visuomenėje.

# EINC veiklos tobulinimas ir kokybės užtikrinimas nuolat grindžiamas strateginiais kokybės gerinimo principais

## VEIKLOS PRINCIPAI

- Nuolatinis veiklos tobulinimas įgyvendinamas per savianalizę ir veiklos atskaitingumą: organizuotai renkami ir analizuojami veiklos duomenys, sistemingai atliekamas veiklos rezultatyvumo vertinimas.
- Užtikrinama neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikėjams atitiktis taikomiems reikalavimams.
- Nuolat atliekama tikslinių grupių, socialinių partnerių, personalo reikmių analizė (į šias reikmes atsižvelgiama kuriant, įgyvendinant ir tobulinant teikiamas paslaugas).
- Užtikrinami veiklos procesams reikalingi realieji ištekliai.



## STRATEGINIAI TIKSLAI 2026-2028

### Mokymo programų plėtra

Sukurti ir įdiegti ne mažiau kaip 3 naujas neformaliojo suaugusiųjų švietimo mokymosi programas.

### Tarptautinio bendradarbiavimo stiprinimas

Dalyvauti  $\geq 9$  tarptautiniuose projektuose – siekiant plėsti tarptautinių partnerių tinklą, keistis gerąja patirtimi ir didinti organizacijos matomumą tarptautiniu mastu

### Organizacijos matomumo didinimas

Stiprinti organizacijos atpažįstamumą. Padidinti socialinių tinklų sekėjų skaičių 30%

### Tvaraus finansavimo užtikrinimas

Užtikrinti finansinį augimą 15% per metus. Kryptingai siekti finansinio stabilumo rengiant projektus, finansuojamus per įvairias nacionalines ir ES programas.

## VEIKLOS KOKYBĖS

- Tinkamai įgyvendinti organizacijos viziją ir misiją.
- Užtikrinti visų vykdomų veiklų kokybę, jų tarpusavio sąveiką bei dermę.



## VEIKSMŲ PLANAS 2026-2028

- Sukurta ne mažiau kaip 1 mokymosi programa;
- Dalyvavimas  $\geq 3$  tarptautiniuose projektuose;
- Parengtas komunikacijos planas.

- Sukurta ne mažiau kaip dar viena mokymosi programa;
- Dalyvavimas  $\geq 3$  tarptautiniuose projektuose;
- Finansavimo šaltinių diversifikavimas.

- Sukurta ne mažiau kaip dar viena mokymosi programa;
- Dalyvavimas  $\geq 3$  tarptautiniuose projektuose;
- Finansinio tvarumo plano įgyvendinimas;
- Matomumo stiprinimas.

2026

2027

2028

## RIZIKOS VALDYMAS

| Rizika                       | Tikimybė | Poveikis  | Veiksmai rizikai mažinti   |
|------------------------------|----------|-----------|--|
| Finansavimo trūkumas         | Vidutinė | Aukštas   | Finansavimo šaltinių diversifikavimas, rezervinio biudžeto kūrimas |
| Žmogiškųjų išteklių trūkumas | Vidutinė | Vidutinis | Naujų darbuotojų pritraukimas, savanorių programa                  |
| Projektų nevykdymas          | Maža     | Aukštas   | Kruopšti projektų stebėseną, periodiniai patikrinimai              |
| Tikslinės grupės mažėjimas   | Maža     | Vidutinis | Rinkodaros kampanijos, socialinių tinklų komunikacija              |

## SWOT ANALIZĖ

### Stiprybės (S)

- Ilgametė patirtis neformalaus švietimo ir socialinių inovacijų srityje
- Platus tarptautinių partnerių tinklas
- Profesionali komanda ir ekspertų patirtis
- Sėkmingai įgyvendinti projektai ir programos

### Silpnybės (W)

- Riboti finansiniai resursai, priklausomybė nuo projektų finansavimo
- Ribota organizacijos veiklos sklaida
- Žmogiškųjų išteklių trūkumas intensyviai projekto veiklai

### Galimybės (O)

- Europos Sąjungos ir nacionalinės finansavimo programos socialinėms inovacijoms
- Augantis poreikis neformaliai švietimui ir kompetencijų tobulinimui
- Skaitmeninių platformų ir online mokymų plėtra
- Partnerystės su nevyriausybinėmis organizacijomis

### Grėsmės (T)

- Finansavimo mažėjimas dėl ekonominių svyravimų
- Dalies veiklų nevykdymas dėl finansavimo nebuvimo
- Politinės ar teisės aktų pokyčių įtaka projektų finansavimui
- Konkurencija su kitais neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikėjais

